

évolution de carrière
F/H
disponibilités
outils
Loi égalité
conditions de travail
Conseils
maternité
idées
d'actions
+ 50 salarié-e-s
AIDE OPERATIONNELLE
AUGMENTATIONS
prime RDV
paternité
analyse
maternité
CDD-CDI
METHODOLOGIE
Base de Données Economiques et Sociales
CE
AIDE
syndicales
syndicales
E-mail
formation
délégué-e-s syndicaux
syndicales
FEMME
INDICE DE L'ÉGALITÉ
FEMMES - HOMMES MIXITÉ
CSE action
droits
temps partiel
E-mail



NOTRE OBJECTIF : VOUS AIDER À NÉGOCIER

La négociation sur l'égalité professionnelle est obligatoire dans toutes les entreprises de plus de 50 salarié-e-s. Indépendante de la NAO salaires cette négociation annuelle est à l'initiative de l'employeur. À défaut d'accord ou de plan unilatéral d'action, l'entreprise risque une amende pouvant aller jusqu'à 1 % de sa masse salariale.



Égalité professionnelle

FETE est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif spécialisée en égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Notre expérience auprès des instances représentatives du personnel nous permet de vous apporter conseils et solutions pour négocier **un accord égalité porteur d'avancées sociales**.

Grâce à des financements publics, nous vous soutenons **GRATUITEMENT** sur chacune des étapes clés :



Recueillir et vérifier les données de la BDES

Transmission de textes législatifs pour obtenir les données auprès de votre Direction



Établir le diagnostic de votre entreprise

*Méthodes de calculs
Analyse complète des données de votre entreprise et explications*



Choisir parmi les domaines d'actions imposés par la loi

*Recommandations personnalisées
Erreurs à ne pas commettre*



Imaginer des idées d'actions concrètes

*Recueil des revendications
Suggestions d'actions dotées des indicateurs*



Vérifier le contenu de l'accord

Vérification de la conformité de l'accord : fond et forme



fete@accordegalite.org



[FETE_Egapro](#)



[FETE - Femmes Égalité Emploi](#)

APPUI ET CONSEIL GRATUITS
03 80 43 28 34

NUMÉRO NON SURTAXÉ

ne pas jeter sur la voie publique

PROJET SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR

